

障害者雇用で企業メリットを 創造する人材紹介 エランシア

<http://www.elancia.co.jp>

高原俊道社長のプロフィール

生年月日/1970年12月3日
出身地/東京都
最終学歴/明治大学

企業の社会的責任(CSR)の中の「障害者雇用」面で、前向きに生活することを目指す障害者と企業の双方のニーズを把握し、精度の高い人材紹介を行うエランシア。総合的なサポートについて同社の高原俊道社長に伺った。

—— 障害者雇用について。

高原 近年、企業の社会的責任(CSR)の観点から「障害者雇用」の需要が高まっています。ハローワークなどの公的機関での採用に加えて、企業は私どものような専門のエージェントからの採用を増やしているのが現状です。

私どもは「障害者雇用の増大と企業メリットの創造」を使命とし、企業のニーズと働く人のスキルや希望条件を把握し、精度の高い人材紹介を行っています。障害者雇用における定着率のアップを目標に、①企業とのニーズの共有化、②最適な人材の紹介、③定着に向けた就労後のサポートという3段階のサポートを行っています。

—— 雇用する企業のメリット

は。

高原 会員として既に3千人以上の障害者が登録している中で、希望の条件で私どもがマッチングし、人材紹介をします。また、効率良く人材の募集やスカウティングができるサービスもあります。企業にとって障害者雇用活動における省力化と効率化を図れるようなサービスを提供しています。

—— 求職者のメリットは。

高原 スキルや希望に合った職場で働くために面談やアンケート、就労後のコンサルティングなどを行います。前向きに生活することを目指す人たちが、ごく自然に社会参加できる状態をつくるために求職者と企業の橋渡しをしています。

—— 企業向けのサービスとして。

高原 1つ目は「障害者スポーツ支援」という新たな切り口で、障害者アスリートと企業とのマッチングにより、法定雇用の向上と企業イメージの向上

につなげることが出来るサービスを展開しています。2つ目として、中小企業やベンチャー企業の戦略的な障害者採用には、総合的なコンサルティングサポートや必要に応じた部分的なサポートサービスを提供しています。3つ目として、求職者と採用企業の間立ち、双方の声を聴き、伝えることのできる立場を生かして、求職者が求める採用ページの提案・制作等のサービスも展開しています。

—— 今後の展望は。

高原 障害者雇用に関するサービスに加え、今後は企業のヒューマン・リソース全般のソリューションを提供していきます。特に、社員の介護離職に対するソリューション、テレワーク(在宅就労)に関するソリューションなどを積極的に展開していく予定です。

【会社データ】

設立/2004年1月27日
資本金/1250万円
従業員/5人
所在地/東京都港区