

## 3 エランシアができること



みなさん、こんにちは。  
エランシアの高原です。今  
回は障害者就労支援会社  
の具体的な取り組みについ  
て紹介します。

前回、「障害者就労支援会社（エランシア）の試み」の中で、就労希望者と企業が求める人材のベストマッチこそが、就労成功の鍵であることをお伝えしました。今回はその点についてさらに詳しくお話をしたいと思います。

- ①エランシアでは、経験豊富な担当者が、まずは皆さん一人ひとりの状況や希望などをお聞きするインタビュー（面談）を行います。
  - ・これまでの病状の経緯（過去1年程度の病状について）
  - ・前職を辞めた理由
  - ・現在の病状（体調は落ち着いているかどうか）
  - ・投薬・通院の状況（1日3回の服薬、月に1度の定期通院など）
  - ・企業側に配慮を希望する点
- ②次に、皆さん一人ひとりの適性やニーズを話し合い、それに対応した人材の採用に積極的な会社を厳選します。ご自身の希望や、現在の状況に適した求人を見つけて420社（1600件以上）から探し出します。
- ③そして納得のいくまで相談しながら、応募する企業を絞り込み、面接に向けて準備を進めます。応募書類の書き方や面接のノウハウまで、細かくサポートしますのでご安心下さい。
- ④また、「自己PR文」を作成し、その中で「職場の皆さんに知っておいてもらいたいこと」を併せて記入してもらいます。ほんの一例を紹介しましょう。
  - ・トイレの回数が多い
  - ・体調によってはトイレの回数だけでなく、時間も長くかかることがある
  - ・冷房の強い部屋に長時間いると、体調を崩しやすい
  - ・食事制限があるので、飲み会に参加できないことがある
- ⑤これらの資料は、企業側にとっても大変重要な情報源になります。どのようなことに配慮すれば良いのかが明確になればなるほど、人事担当者の不安を払拭でき、合格率も高まるのです。エランシアの強みは「フェイス・トゥ・フェイス」のマンツーマンサポートです。